

WSPARCIE POTENCJAŁU EDUKACYJNO- ZAWODOWEGO OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ W WEJŚCIU NA RYNEK PRACY – PERSPEKTYWA ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ

*„Żaden klient nie wie czego właściwie chce.
Każdy klient wie dokładnie czego nie chce.
Żaden klient nie chce tego, co masz już gotowe”
(prawa Murphy’ego)*

Marzena Słotwińska-Kanar

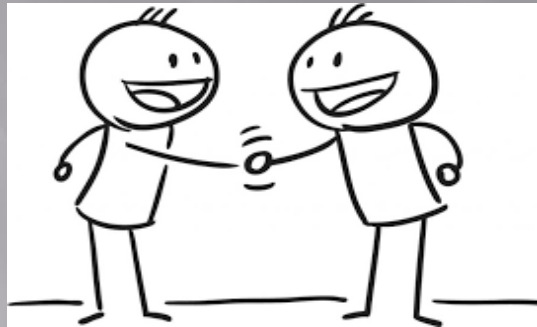
Lublin, 26.06.2023 r.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

REJESTRACJA w PUP OSÓB z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

- ✓ ze statusem osoby bezrobotnej lub
- ✓ ze statusem osoby poszukującej pracy
(w przypadku otrzymywania świadczenia z tytułu niepełnosprawności, t.j. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego)



USŁUGI RYNKU PRACY

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- szkolenia zawodowe



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

POŚREDNICTWO PRACY

otwarte

/dostępne dla
wszystkich/

zamknięte

/skierowane do osób
zarejestrowanych/



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

<https://muplublin.praca.gov.pl> ▼

Miejski Urząd Pracy w Lublinie - praca.gov.pl

Wrzutnia dokumentów **MUP** w **Lublinie** jest dostępna również w godzinach 7:45 - 15:00. Bilety do rejestracji można pobierać od godziny 7:45 do wyczerpania numerków ...

Oferty pracy w powiecie

Oferty pracy w powiecie. Oferty pracy w powiecie. Oferty pracy ...

Dokumenty do pobrania

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w ...

Dla bezrobotnych i ...

Informacje potrzebne niepełnosprawnej osobie ...

Dane kontaktowe

Przyjmowanie ofert pracy, : praca@mup.lublin.pl.

[Więcej wyników z praca.gov.pl](#) »



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Oferty pracy w powiecie



Oferty pracy w powiecie




Oferty pracy w krajach Unii Europejskiej i EOG




Staż i praktyki zawodowe w powiecie



 **Oferty pracy, staże i praktyki**

 **Kalendarz targów, giełd i szkoleń**


 **Wyszukiwanie pracowników**


Jesteś tutaj: [CBOP](#) > Oferty pracy, staże i praktyki


Liczba propozycji: **23 948**, w tym w urzędach pracy

21 514 | Ofert pracy

61

 Wpisz nazwę stanowiska

 Wpisz nazwę lokalizacji lub kod pocztowy







+ 0 km 

[Wyszukaj](#)

Sortowanie 

 **Poziom szczegółowości** 

Poz na strona

WYBIERZ KRYTERIA	STANOWISKO	MIEJSCE PRACY	RODZAJ UMOWY
<p> WYBRANE KRYTERIUM</p> <ul style="list-style-type: none"> oferta pracy MUP w Lublinie <p><input type="button" value="Odśwież"/> <input type="button" value="Usuń wszystkie"/></p> <p> RODZAJ PROPOZYCJI</p>	<p><u>PRACOWNIK PORZĄDKOWY</u></p> <hr/> <p><u>SPRZĄTACZKA</u></p>	<p> Lublin, lubelskie</p> <hr/> <p> Lublin, lubelskie</p>	<p>Umowa o pracę</p> <hr/> <p>Umowa o pracę</p>

Praca

Codziennie w Lublinie setki firm poszukują kandydatów do pracy, ale oferty pracy są często rozproszone na różnych portalach. Na stronie [praca.lublin.eu](#) w jednym miejscu wyszukać można firmy prowadzące działalności gospodarczą w Lublinie, które obecnie rekrutują pracowników.

UWAGA! W związku z wojną w Ukrainie i kryzysem migracyjnym, publikujemy specjalną zakładkę, w której obywatele Ukrainy mogą znaleźć aktualne oferty pracy, zgłoszone przez lubelskich pracodawców.



Poniżej znajdują się aktualne oferty pracy w firmach z sektora usług i przemysłu, instytucji rynku pracy oraz instytucji publicznych. Wystarczy kliknąć wybrane logo, by trafić zakładki dotyczącej zatrudnienia u wskazanego pracodawcy.

Pracodawców, którzy chcą umieścić swoje ogłoszenie, prosimy o kontakt pod adresem e-mail: biznes@lublin.eu lub numerem telefonu +48 81 436 25 35.

Wszystkie

Instytucje (56)

IT (68)

Przemysł (33)

Usługi (57)



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

PORADNICTWO ZAWODOWE

- pomoc w całożyciowym, refleksyjnym (re)konstruowaniu własnej kariery,
- powiązanie z uczeniem się przez całe życie w sytuacjach ciągłych zmian,
- towarzyszenie jednostce na drodze życia, pomoc w momentach krytycznych, łagodzenie lęków i niepewności;



PORADNICTWO ZAWODOWE

indywidualne

grupowe

usługi dla pracodawców

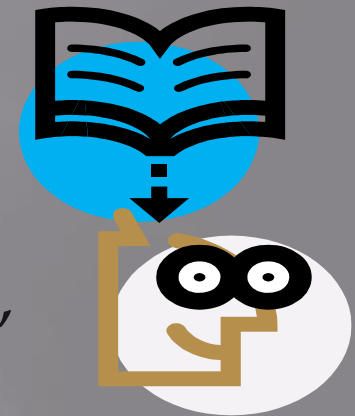
- ✓ pomoc w doborze kandydatów do pracy
- ✓ pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy lub/i pracowników



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

NNIKI WARUNKUJĄCE POWODZENIE NA RYNKU PRACY

- znajomość swoich potencjalnych możliwości,
- jasno określony cel zawodowy,
- wiedza na temat rynku pracy, jego trendów oraz możliwości kształcenia,
- podjęcie trafnej decyzji zawodowej,
- opracowanie planu działania,
- aktywność własna i gotowość do zmian,
- umiejętność dokonywania weryfikacji decyzji, planu oraz działania,
- wytrwałe dążenie do celu.



WYMOGI STANOWISKA PRACY

Wiedza

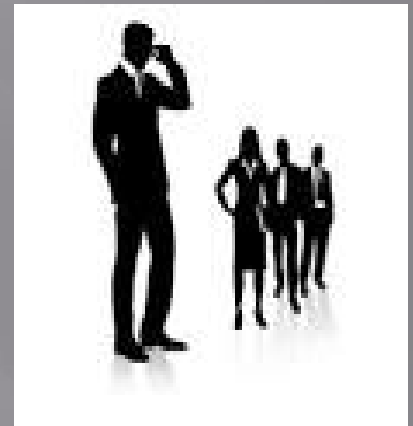
Doświadczenie

Predyspozycje osobowe:

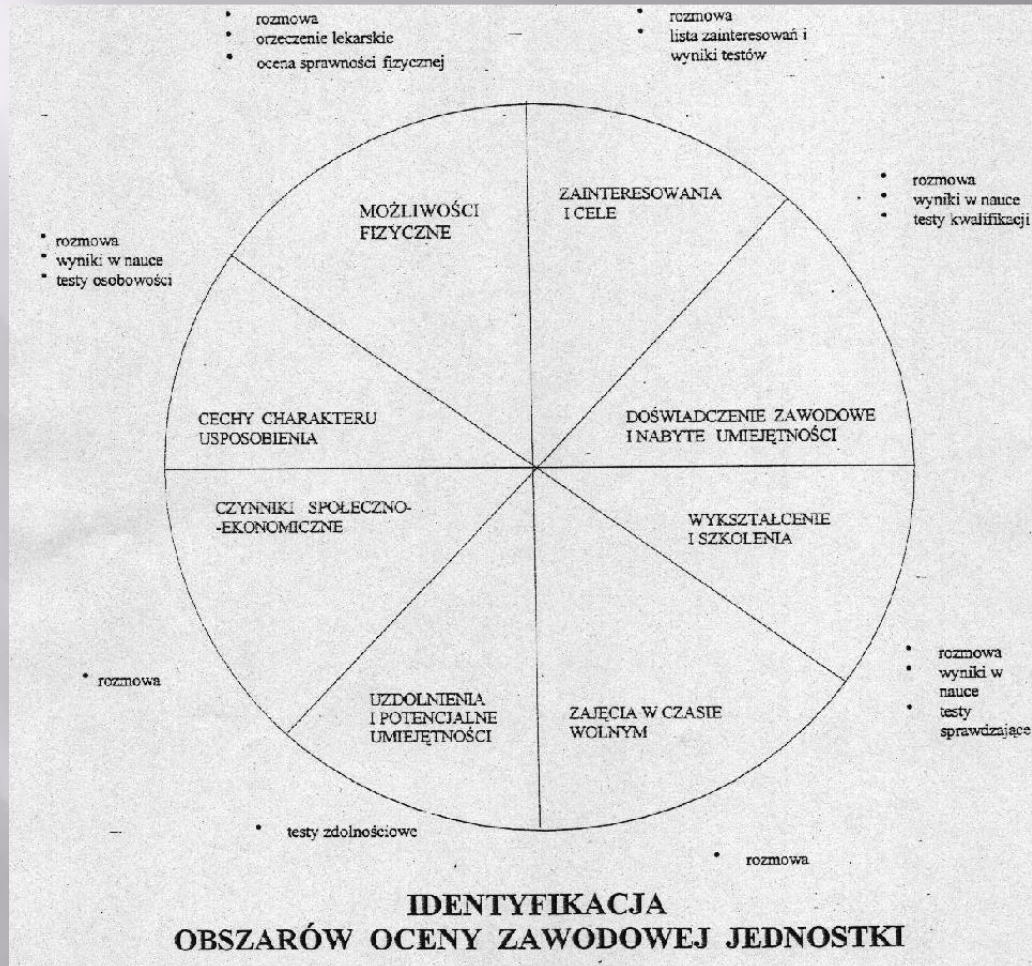
- cechy charakteru
- temperament
- inteligencja
- zainteresowania

CECHY DOBREGO PRACOWNIKA – NAJWAŻNIEJSZE DLA PRACODAWCÓW (LISTA TOP 11)

1. Pozytywne nastawienie
2. Komunikatywność
3. Lojalność i oddanie pracy
4. Uczciwość i moralność
5. Pracowitość
6. Punktualność, obowiązkowość i odpowiedzialność
7. Uprzejmość, empatia i szacunek do współpracowników
8. Ciekawość, odwaga, otwartość na naukę i elastyczność
9. Zdolności przywódcze i umiejętność pracy zespołowej
10. Samodzielność, dobra organizacja pracy i umiejętność
11. Odporność na stres



DIAGNOZOWANIE SYTUACJI KLIENTA



ORGANIZACJA SZKOLEŃ W PUP

szkolenie – oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia;

- *wybór zawodu / nabycie umiejętności lub kwalifikacji zawodowych/;*
- *przekwalifikowanie / zmiana kwalifikacji zawodowych/*
- *podwyższenie kwalifikacji / zdobycie dodatkowych umiejętności w zawodzie/;*
- *zdobycie umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy / nabycie wiedzy i umiejętności praktycznych ułatwiających poruszanie się po rynku pracy/.*



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

SZKOLENIA

grupowe

indywidualne

**finansowanie studiów
podyplomowych**

(do 300% przeciętnego wynagrodzenia)

przygotowanie zawodowe:

- praktyczna nauka zawodu (od 6 do 12 mies.);
- przyuczenie do pracy dorosłych (od 3 do 6 mies.);

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

(do 300% przeciętnego wynagrodzenia na pracownika)

pożyczki szkoleniowe

(do 400% przeciętnego wynagrodzenia)

szkolenia z zakresu umiejętności



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

DSTAWOWE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

- ✓ staż
- ✓ prace interwencyjne
- ✓ bony dla osób bezrobotnych do 30 r.ż.
- ✓ jednorazowe bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- ✓ doposażenie stanowiska pracy dla pracodawcy



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

STAŻ

- Nabywanie przez osobę bezrobotną/ poszukującą pracy niepełnosprawną praktycznych umiejętności zawodowych.
- Staż odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą.
- W okresie odbywania stażu przysługuje **stypendium wypłacane przez PUP /120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych/**.
- **Minimalny okres** odbywania stażu **wynosi 3 miesiące**.
- Staż **do 12 miesięcy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia**.
- Osoby bezrobotne **powyżej 30 roku życia** – **staż do 6 miesięcy**.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

PRACE INTERWENCYJNE

- Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych **na okres do 6 miesięcy** skierowanego bezrobotnego otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż **kwota zasiłku dla osób bezrobotnych + składki na ubezpieczenia społeczne**.
- Pracodawca jest zobowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego **przez okres 3 miesięcy** po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

BONY DLA OSÓB DO 30 R.Ż.

- **BON SZKOLENIOWY**
- **BON STAŻOWY**
- **BON ZATRUDNIENIOWY**
- **BON NA ZASIEDLENIE**



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

BON SZKOLENIOWY

- Stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Ta forma wsparcia może pomóc osobom młodym podnieść ich kwalifikacje, zdobyć niezbędne certyfikaty, nabyć nowe umiejętności, a w efekcie w przyszłości ułatwić start na rynku pracy.
- W ramach bonu szkoleniowego mogą być sfinansowane do wysokości **100% przeciętnego wynagrodzenia** (od VI.2023 r. – 7124,26 zł brutto) koszty:
 - *jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego, kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,*
 - *niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,*
 - *przejazdu na szkolenia, zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.*



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

BON STAŻOWY

- Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres **6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres **6 miesięcy**.
- W ramach przyznanego bonu stażowego mogą być finansowane koszty:
 - niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
 - przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.

Pracodawca, który zatrudni osobę bezrobotną przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzymuje jednorazową premię.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

BON ZATRUDNIENIOWY

- Stanowi zarazem dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 lat.
- Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia skierowanej osoby **przez okres 18 miesięcy**.
- Pracodawcy refundowana jest część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne **przez okres 12 miesięcy - w wysokości kwoty zasiłku**.
- Pracodawca ponosi koszty utrzymania pracownika przez okres kolejnych **6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

BON NA ZASIEDLENIE

- ▣ Osoba zainteresowana musi jednak spełnić następujące kryteria:
 - znajdzie pracodawcę chętnego do zatrudnienia lub zamierza prowadzić działalność gospodarczą w miejscu oddalonym o co najmniej 80 km od miejsca stałego lub/i czasowego zameldowania lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
 - będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegać ubezpieczeniom społecznym,
 - będzie pozostawać w zatrudnieniu, wykonywać inną pracę zarobkową lub prowadzić działalność gospodarczą przez okres co najmniej **6 miesięcy**.

- ▣ Wartość bonu na zasiedlenie nie może być wyższa niż **200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

JEDNORAZOWE BEZZWROTNE ŚRODKI NA URUCHOMIENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ dla osób bezrobotnych

Starosta z Funduszu Pracy może:

- ▣ przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia;**
- ▣ **przedsiębiorca ma obowiązek utrzymania działalności przez minimum rok czasu;**
- ▣ **najlepszym zabezpieczeniem środków publicznych jest poręczyciel/ poręczyciele.**



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

JEDNORAZOWE BEZZWROTNE ŚRODKI NA URUCHOMIENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ze środków PFRON

- Osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może otrzymać jednorazowo środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w wysokości:
 - 1) **nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia**, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej **nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy**,
 - 2) wynoszącej **od sześciokrotności do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia**, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej **nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy**.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

- ▣ Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ze środków PFRON może zostać przyznany pracodawcy jeżeli:
 1. zobowiązał się do zatrudnienia tej osoby **przez okres co najmniej 36 miesięcy**,
 2. złożył wniosek o przyznanie refundacji.
- ▣ Wysokość refundacji jest uzależniona od posiadanych środków PFRON przeznaczonych na ten cel w danym roku kalendarzowym.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Dziękuję za uwagę

Marzena Słotwińska-

Kanar

e-

pl



perfect connection



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych